



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 11 października 2019 r.

Poz. 6878

UCHWAŁA NR XV/94/2019 RADY MIEJSKIEJ BĘDZINA

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Będzin dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późniejszymi zmianami)

Rada Miejska Będzina uchwała:

§ 1. Przyjąć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Będzin dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Będzina.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVII/599/2009 Rady Miejskiej w Będzinie z dnia 2 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Będzin dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej Będzina

Krzysztof Dudziński

Załącznik do uchwały Nr XV/94/2019
Rady Miejskiej Będzina
z dnia 26 września 2019 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Będzin dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Będzin.

2. Ilekroć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określania o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późniejszymi zmianami),
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późniejszymi zmianami),
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla których organem prowadzącym jest Miasto Będzin,
- 4) **placówce** – należy przez to rozumieć prowadzoną przez Miasto Będzin placówkę oświatowo-wychowawczą,
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3 i 4,
- 6) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, o których mowa w pkt 3 i 4,
- 7) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział zorganizowany w szkole prowadzonej przez Miasto Będzin,
- 8) **oddziale przedszkolnym** – należy rozumieć oddział w prowadzonym przez Miasto Będzin przedszkolu lub szkole podstawowej,
- 9) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, 4a, 6 i 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 11) **wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela** – należy przez to rozumieć wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w złotych, z uwzględnieniem poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego, o którym mowa w rozporządzeniu ministra właściwego ds. oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat ustala dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora prezydent miasta Będzina.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, osiągniętych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą lub placówką.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej dwóch z sześciu podanych w § 4 niniejszego regulaminu warunków.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny ustalany kwotowo nie może być mniejszy niż **3%** i nie większy niż **20%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości w stosunku do nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora – prezydent miasta Będzina.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy – w przypadku niemożności ustalenia tego dodatku przez dyrektora – ustala prezydent miasta Będzina.

7. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi za:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) wysokie wyniki uczniów z egzaminów zewnętrznych,
- b) osiągnięcia uczniów potwierdzone nieprzeciętnymi wynikami klasyfikacji i promocji,
- c) indywidualne i grupowe sukcesy uczniów w konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych na szczeblu rejonowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne – we współpracy z rodzicami – rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
- c) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, placówkami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
- d) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania

- a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu nauczania,
- b) publikacja osiągnięć w procesie kształcenia i wychowania,
- c) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania,
- d) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) efektywne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego,
 - b) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce, z uczniem niedostosowanym społecznie,
 - c) efektywna realizacja programu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,
 - d) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - e) uzyskanie uprawnień egzaminatora, praca w charakterze oceniającego prace w ramach egzaminów zewnętrznych,
 - f) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - g) efektywna opieka nad samorządem szkolnym oraz współpraca z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
 - h) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą lub placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd,
 - c) właściwą współpracę z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
 - d) wysoką jakość pracy szkoły lub placówki, potwierdzoną m.in. sprawozdaniami nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów zewnętrznych,
 - e) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkujących wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,
 - f) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - g) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - h) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - i) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - j) opieka nad pedagogicznymi praktykami studenckimi,
 - k) pełnienie z zaangażowaniem funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego,
 - l) efektywne działania wynikające z wprowadzonych w oświacie nowych technologii,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
- a) efektywna współpraca z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły lub placówki,
 - b) podejmowanie działań promujących szkołę, placówkę lub miasto,
 - c) efektywne wykorzystanie w procesie dydaktycznym i wychowawczym kierowanej do dzieci i młodzieży oferty placówek kultury i sportu funkcjonujących na terenie Będzina.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku (w złotych)
1)	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	a) do 2 oddziałów	600
	b) 3 oddziały	700
	c) 4 oddziały	750
	d) 5 oddziałów	800
	e) 6 oddziałów	850
	f) 7 oddziałów	900
	g) 8 oddziałów	950
	h) powyżej 8 oddziałów	1000
2)	Dyrektor szkoły liczącej:	
	a) do 8 oddziałów	900
	b) od 9 do 10 oddziałów	1000
	c) od 11 do 12 oddziałów	1100
	d) od 13 do 14 oddziałów	1200
	e) od 15 do 16 oddziałów	1300
	f) od 17 do 18 oddziałów	1400
	g) od 19 do 20 oddziałów	1500
	h) od 21 do 22 oddziałów	1600
	i) od 23 do 24 oddziałów	1700
	j) od 25 do 26 oddziałów	1800
	k) od 27 do 28 oddziałów	1900
	l) od 29 do 30 oddziałów	2000
m) powyżej 30 oddziałów	2100	
3)	Dyrektor placówki oświatowo-wychowawczej:	1000

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi zastępującemu dyrektora podczas jego nieobecności lub nauczycielowi wskazanemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności.

3. Decyzję o przyznaniu dyrektorowi dodatku funkcyjnego i jego wysokości podejmuje – prezydent miasta Będzina.

4. Ustaloną na podstawie ust. 1 wysokość dodatku funkcyjnego prezydent miasta Będzina może zwiększyć maksymalnie o 20%, uwzględniając przede wszystkim złożoność zadań dyrektora, realizację przez niego dodatkowych zadań organizacyjnych (np. prowadzenie oddziałów przedszkolnych w szkole podstawowej, oddziałów integracyjnych lub specjalnych, sportowych) a także warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora, przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku (w złotych)
1)	Wicedyrektor przedszkola liczącego:	
	a) nie więcej niż 6 oddziałów	400
	b) powyżej 6 oddziałów	500
2)	Wicedyrektor szkoły liczącej:	
	a) nie więcej niż 12 oddziałów	500
	b) od 13 do 16 oddziałów	600
	c) od 17 do 20 oddziałów	700
	d) od 21 do 25 oddziałów	800
	e) od 26 do 30 oddziałów	900
	f) powyżej 30 oddziałów	1000
3)	Wicedyrektor placówki oświatowo-wychowawczej:	500

6. Decyzję o przyznaniu wicedyrektorowi szkoły lub placówki dodatku funkcyjnego i jego wysokości podejmuje – dyrektor.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości **160 zł** miesięcznie za jednego nauczyciela objętego opieką,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości **300 zł** miesięcznie,
- 3) powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości **200 zł** miesięcznie.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor na czas pełnienia funkcji przez nauczyciela.

§ 7. Nauczycielom, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **450 zł** miesięcznie.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości **15%** jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach cały obowiązujący go tygodniowy wymiar godzin. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go tygodniowego wymiaru godzin.

3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – prezydent miasta Będzina.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły lub placówki,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Prezydenta Miasta Będzina.

2. Miasto Będzina jako organ prowadzący szkoły i placówki może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez Prezydenta Miasta.

3. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Będzina wynosi **3000 zł**.

4. Nagroda dyrektora nie powinna być niższa niż **600 zł** i nie wyższa niż **2200 zł**.

§ 12. 1. Nagrodę Prezydenta Miasta Będzina przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym w szkołach lub placówkach.

2. Nagroda Prezydenta Miasta Będzina może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Nagrodę Prezydenta Miasta Będzina przyznaje się za osiągnięcia nauczycieli w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły lub placówki.

4. Nagroda Prezydenta Miasta Będzina może być przyznana nauczycielowi posiadającemu wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełniającemu co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w ust. 5.

5. Nagroda Prezydenta Miasta Będzina może być przyznana nauczycielowi za następujące osiągnięcia:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów, wykorzystywanie metody projektu,
- 2) bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się co najmniej kilku uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych rejonowych, zdobyciem przez ucznia tytułu finalisty lub laureata wojewódzkiego konkursu przedmiotowego organizowanego przez kuratorium oświaty, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej rejonowym,
- 3) wspieranie każdego ucznia w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;
- 4) wyróżniającą pracę służącą zapobieganiu i zwalczaniu przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
- 5) bardzo dobrą współpracę z rodzicami, angażowanie ich w życie szkoły lub placówki,
- 6) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, pozyskiwanie sojuszników pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 7) promowanie miasta, osiągnięcia w edukacji regionalnej,
- 8) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 9) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
- 10) efektywne sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole,
- 11) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
- 13) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
- 14) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.

6. Nagrodę Prezydenta Miasta Będzina przyznaje się dyrektorowi za:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub placówce,
- 3) sukcesy placówki na skalę ogólnopolską, wojewódzką i liczne na skalę rejonu, uzyskanie przez co najmniej czterech uczniów tytułów laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych organizowanych przez Śląskiego Kuratora Oświaty,
- 4) uzyskanie przez uczniów wysokich wyników, przekraczających średnią wojewódzką, z egzaminów zewnętrznych,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki,
- 6) zaangażowanie szkoły w przygotowanie i realizację projektów edukacyjnych wpływających na rozwój szkoły lub placówki, pozyskanie na ten cel środków zewnętrznych,
- 7) wdrożenie nowoczesnych form kontaktu z rodzicami, m.in. prowadzenie dziennika elektronicznego,

- 8) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem szkoły lub placówki, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych.
- 9) stworzenie wraz z zespołem pracowników funkcjonalnej infrastruktury szkolnej, ład, porządek i estetykę na wysokim poziomie,
- 10) wdrożenie nowoczesnych środków edukacyjnych, upowszechnianie nowatorskich metod pracy,
- 11) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, przeglądach, zawodach sportowych, imprezach środowiskowych, itp.,
- 12) wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
- 13) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
- 14) wymierne efekty w zakresie diagnozowania pracy szkoły lub placówki,
- 15) szczególnie zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
- 16) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,
- 17) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 18) współpracę ze środowiskiem lokalnym – rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
- 19) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomoce dydaktyczne, wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki.

7. Nagroda Prezydenta Miasta Będzina może być przyznana dyrektorowi, który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej trzy kryteria, o których mowa w ust. 5 i co najmniej pięć kryteriów, o których mowa w ust. 6.

8. Z wnioskami o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Będzina dla nauczycieli występują dyrektorzy szkół i placówek do 15 września danego roku.

9. Dyrektora do nagrody Prezydenta Miasta Będzina może zgłosić wiceprezydent miasta ds. oświaty lub naczelnik Wydziału Oświaty Urzędu Miejskiego w Będzinie.

10. Z wnioskami o nagrodę Prezydenta Miasta Będzina dla aktywnych działaczy związkowych będących czynnymi zawodowo nauczycielami szkół lub placówek prowadzonych przez Miasto Będzin mogą występować również miejskie struktury związków zawodowych działających w oświacie. Kandydat związku do nagrody powinien mieć wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej.

11. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

12. Nagrody Prezydenta Miasta Będzina przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

§ 13. 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) dobre i bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone konkretnymi osiągnięciami uczniów,
- 3) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, promowanie szkoły w lokalnym środowisku,
- 4) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 5) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
- 6) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
- 7) współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży,

- 8) organizowanie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 10) rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 11) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - 12) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę ,
 - 13) troskę o mienie szkoły, zaangażowanie służące poprawie bazy dydaktycznej.
2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
 3. Dyrektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole lub placówce, lub na wniosek rady rodziców.
 4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy, lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w ust. 1.
 5. Przyznanie nagrody dyrektora potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
 6. Nagrody dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 14. Wszystkie decyzje dotyczące wynagradzania nauczycieli i dyrektorów podejmowane są w formie pisemnej.